



Setkání personálních
a HR manažerů

HR in MOTION 25. 11. 25, LIBEREC

Vratislavice 101010, 9.00–16.00



09.00–09.20



HR networking: HR osobní a profesní rozvoj

Pojďte využít setkání s kolegy z HR a nasdílejte tipy pro váš osobní i profesní rozvoj.

Jana Matějčková, moderátorka, NTI

09.20–10.00

HR jako klíčový hráč úspěchu: Inspirace, která mění hru

Aneb Jak udělat z HR klíčového partnera k dosažení úspěchu. Jak dnes vypadá skutečné zastoupení HR ve firmě. Proč nestačí jen „řešit lidi“, ale chápat HR kompetence a odpovědnosti napříč firmou. Co přináší 3K HR – komunikace, kooperace, koordinace – v porovnání s ostatními týmy. A hlavně: jak inspirovat lidi, aby se chtěli měnit, růst a tvořit hodnotu.

Rastislav Tesár, nadšený HR s mnohaletými zkušenostmi z McDonald's



10.00–10.50



Na charakteru vašich lidí záleží

Význam formování charakteru v pracovním prostředí, zejména v kontextu firemní kultury a role HR. Ukáže paralely mezi výchovou ve školním prostředí a vedením lidí ve firmách. Cílem je podpořit personalisty v jejich klíčové roli, nabídnout inspiraci i prostor pro sebereflexi.

Jan Hábl, filozof výchovy, komeniolog, Centrum rozvoje charakteru, profesor Katedry pedagogiky a psychologie, Univerzita Hradec Králové

10.50–11.20



Závislosti dnešní doby

Jaké jsou tendence a změny v závislostech současné společnosti? Jaká jsou specifika u mladé generace či úspěšných manažerů? Jak pomoci prevenci, osvětě i řešení ve firemním prostředí? Co zajímá a trápí personalisty – otevřená diskuse.

Petr Popov, adiktolog, primář Sanatoria Libella, primář Kliniky adiktologie 1. LF UK a VFN 1992 – 2023



11.20–12.00

12.00-12.40



HR Case Study: Upward feedback

Zkušenosti s řízenou moderovanou zpětnou vazbou pro vedoucí formou workshopů s podřízenými pro rozvoj leadershipu vedoucího a celkový rozvoj/posun oddělení.

Pavla Jelínková, HR manager, Schaeffler Production CZ

12.40-13.30



13.30-14.20

Hravě k jádru věci aneb rozvoj kompetencí hrou

Jak rozvíjet kompetence a být přitom kreativní? Vyzkoušíte si netradiční formu rozvoje skrze metodu LEGO® SERIOUS PLAY®, která propojuje hlavu, ruce i srdce. V bezpečném a inspirativním prostředí si společně „osaháme“ témata, která běžně řešíme jen slovně – a možná se dozvíme víc, než bychom čekali.

Jana Kulhánková, lektorka a koučka, NTI



14.20-15.00



HR Case Study: Zaměstnanci v centru „digi“ změny: Dva projekty, jeden cíl

Technologie sama o sobě nestačí. Klíčové je, jak ji zavedeme, jak ji komunikujeme a jak podpoříme lidi. Porovnání 2 projektů od obav a zvyků zaměstnanců po AI výuková videa. Velký transformační projekt SAP/MES vs. menší projekt MS Teams jako komunikační platforma napříč firmou.

Martin Kuržeja, HR manager, PULS investiční

15.00-15.40

HR Case Study: Toyota – IS a HR společně na jedné DIGI lodi

Hlavní body dlouhodobé strategie – Co se daří a s čím bojujeme – Příklady z praxe.

Lidiya Dorosh, specialista týmu vzdělávání a rozvoj, Martin Pešout, specialista týmu IS, Toyota Motor Manufacturing CR



15.40-16.00



HR café

Neformální debaty v menších skupinách nad tématy, která v rámci programu nezazněla či těmi, o kterých chcete ještě více diskutovat. Čas pro vzájemné sdílení, otázky.

16.00

Ukončení akce

Místo konání:

Kulturní centrum
VRATISLAVICE 101010
Nad Školou 1675
Liberec Vratislavice
www.vratislavice101010.cz

Účastnický poplatek:

základní cena: 5600,- Kč + DPH,
cena pro 2 a více osob: 4.600,- Kč + DPH/os
včasné přihlášení do 30.9: 4.600,- Kč + DPH

Více info:



nti.cz

info@nti.cz