



Školení,
které Vás baví!



O akci: Každoroční setkání personalistů ze širokého regionu k aktuálním tématům z HR a trendům z jiných oblastí, které HR ovlivňují.

Témata letošního ročníku:

- očekávání, změny a tendence trhů a dopady na HR
 - HR case study: firemní vzdělávání nové generace
 - diskusní stoly - Řízení týmů na dálku, homeoffice / Zefektivňování HR procesů, digitalizace / Restart firemní kultury, engagement / Osobní produktivita HR
 - Marian Jelínek - Motivace firemních týmů v době změn a nejistoty
-

Program:

8.30-9.00 úvodní blok

Co nám v HR doba dala

Praktické pozitivní HR tipy mezi účastníky

9.00-9.30

Klíčové změny a tendence trhu a dopady na HR

Výsledky aktuálních průzkumů a výstupy pro praxi HR

Ondřej Přerovský, senior manager poradenství Deloitte v oblasti lidského kapitálu

Marcela Provazníková, manažerka poradenství Deloitte v oblasti lidského kapitálu

9.30-10.00

Svět odměňování a benefitů dnešní doby

Jaké změny v oblasti odměňování přináší dnešní doba? Trendy a novinky ve světě benefitů. Jaké benefity preferují zaměstnanci? Jak moc ovlivnily předchozí měsíce situaci na trhu práce?





**Školení,
které Vás baví!**

Petra Hradičková, senior konzultantka v oddělení People and Organisation, PwC

10.00-10.30 přestávka

10.30-11.00

Firemní vzdělávání nové generace

Zebra Education Network na platformě Degreed - sociální síť, sdílení, individualizace a budování portfolia dovedností

Veronika Kyjovská, specialista na vzdělávání a talent management, Zebra Technologies

11.00-12.15

HR diskusní stoly - burza dobrých zkušeností:

- Řízení týmů na dálku, homeoffice
- Zefektivňování HR procesů, digitalizace
- Restart firemní kultury, engagement
- Osobní produktivita HR

12.15-13.30 oběd

13.30-15.15

**Marian Jelínek, hokejový trenér, mentální kouč, manažer a autor řady knih
Motivace firemních týmů v době změn a nejistoty**

- Jakou roli hrají aktuálně personalisté a manažeři při motivaci týmu?
- Jak se poprat s motivací v době, kdy se nedaří?
Jak pracovat s jednotlivci?
- Jak využít potenciál změn?
- A jak na vlastní motivaci vedoucích?

Pozn.: Na tuto část je možno přihlásit vaše manažery i samostatně - [více zde](#)

15.15 ukončení a následná neformální diskuse

Účastnický poplatek a více informací

Cena konference:

základní cena

4.900,- Kč bez DPH,

cena pro více osob

3.900,- Kč bez DPH/os při účasti 2 a více osob

z 1 společnosti

Marian Jelínek samostatně

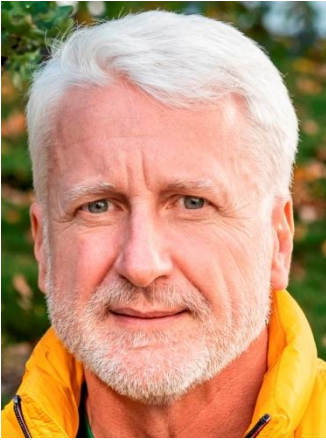
[více zde](#) 2.200,- Kč bez DPH

Více informací: www.nti.cz





Přednášející:



Marian Jelínek, hokejový trenér, mentální kouč, manažer a autor řady knih

Marian Jelínek je hokejový trenér, mentální kouč, manažer a autor řady knih. Marian individuálně spolupracuje s manažery a vrcholovými sportovci (v současnosti např. s Karolínou Plíškovou, Petrem Mrázkem, Janem Mickou a dalšími olympioniky; je také bývalým dlouholetým koučem Jaromíra Jágra). Své mnohaleté zkušenosti využívá při přednáškách nejen asociacím a klubům napříč všemi sporty, ale také firmám z různých oborů. Je garantem oboru Psychologie pro manažery na Newton College. Je spoluautorem projektu SportMentor či autorem knihy Vnitřní svět vítězů – Čím se nejlepší liší od průměrných. Umí druhé motivovat, aby dosáhli co nejlepších výsledků a nevzdávali se, když se nedaří.



Veronika Kyjovská, specialista na vzdělávání a talent manažment, Zebra Technologies

Pracuji v Zebra Technologies jako specialista na vzdělávání a talent manažment. Jsem členka malého globálního Organizational Development týmu, který určuje strategii vzdělávání, designuje programy jak pro manažery tak pro individuální kontributory zaměřené na firemní kulturu, inkulzitu, diverzitu a další klíčová témata pro firmu. Mým hlavním projektem je Zebra Education Network, neboli ZEN, což je online sociální síť specializovaná na vzdělávání postavená na platformě Degreed



Petra Hradičková, senior konzultantka v oddělení People and Organisation, PwC

Petra se HR začala věnovat v roce 2004 v personálně poradenské společnosti. Od roku 2007 působí ve společnosti PwC, kde zastávala pozice HR specialisty a marketingového specialisty. V současné době je senior konzultantkou v oddělení People and Organisation a zabývá se benchmarkovými studiiemi v oblasti odměňování a benefitů, rovněž se aktivně podílí na klientských projektech zaměřených na oblasti odměňování. Petra má několikaleté zkušenosti i v dalších oblastech oblasti HR, např. s náborem studentů a absolventů, s pořádáním studentských veletrhů a jiných náborových akcí, dále s organizací Assessment center, s projekty zaměřenými na procesně-personální audity a Employer Branding.



Ondřej Přerovský, senior manager poradenství Deloitte v oblasti lidského kapitálu





**Školení,
které Vás baví!**

Zkušený HR senior manažer s více než dvacetiletými zkušenostmi v oblasti lidských zdrojů z interního HR i z pohledu poradenství – HR cloud systémy, řízení a rozvoj organizace, nábor zaměstnanců a provoz sdílených služeb. Má zkušenosti s řízením lidí, projektovým řízením a migrací (regiony EMEA, APJ a AME), implementací technologií (on-premise i v rámci cloudu). Ondřej má silné kulturní povědomí a vynikající komunikační schopnosti. Specializuje se na implementaci HR systémů, nastavení center sdílených služeb, migrace, vytváření nových koncepcí mezinárodního/regionálního náborového procesu, návrh a facilitaci workshopů, spolupráci v rámci regionu i napříč odděleními, mentoring.



Marcela Provazníková, manažerka poradenství Deloitte v oblasti lidského kapitálu

Marcela je manažerkou v týmu poradenství v oblasti lidského kapitálu ve společnosti Deloitte Česká Republika. Více jak 10 let působila na manažerských pozicích v bankovníctví. Má dlouholeté zkušenosti v oblasti nastavování personálních procesů, identifikaci a rozvoje talentů, a nastavovaných motivačních schémat pro různé segmenty pracovní síly. V Deloitte se věnuje tématům rozvoje leadershipu, age managementu a strategických HR iniciativ.

