



ŠKOLENÍ  
PORADENSTVÍ  
TEAMBUILDING  
KOUČINK

# 360° hodnocení vedoucích pracovníků školy

na  
základní či střední škole

---

**NTI - consulting, s.r.o.**  
Rumjancevova 696/3  
460 01 Liberec

E [info@nti.cz](mailto:info@nti.cz)  
T +420 485 107 483  
[www.nti.cz](http://www.nti.cz)

Školení,  
které Vás baví!





## OBSAH NABÍDKY

---

- /02 [Popis metody](#)
- /03 [Odborné zajištění](#)
- /05 [Cenová nabídka](#)

## POPIS METODY

---

### 1. 360° hodnocení vedoucích pracovníků (360° manažerská zpětná vazba)

#### Popis metody:

Jedná se o formu hodnocení manažerských kompetencí. Hodnotitelem není jen nadřízený, ale i vedoucí sám, jeho kolegové a podřízení.

Tuto metodu hodnocení je vhodné využít v rámci hodnocení většího i menšího počtu zaměstnanců, nebo v rámci rozvojového projektu pro vybranou skupinu. Na rozdíl od klasického hodnocení nebyvají výstupy 360° zpětné vazby provázány s odměňováním. 360° zpětná vazba má formu dotazníkového šetření, kdy jednotlivé kompetence mohou být hodnoceny formou hodnotících škál, výběru odpovídajících popisů nebo číselnou škálou. Součástí hodnocení je zpravidla také možnost volných komentářů a doporučení pro hodnoceného. V dotazníku bývá přibližně 30 - 45 otázek. Oblasti hodnocení a konkrétní otázky jsou obvykle stanoveny na základě potřeb zadavatele.

#### Administrace:

Sběr dat probíhá obvykle anonymní dotazníkovou formou. Hodnotitelé obvykle vyplňují elektronické dotazníky, nebo obdrží soubor dotazníků, ve kterých bude předem vyplněno jméno hodnoceného a jeho pracovní vztah k hodnotiteli (např. kolega). Vyplněné dotazníky budou vhazovány do určen umístěných na předem stanoveném místě.

#### Přínosy této metody:

- Získání zpětné vazby od přímých kolegů.
- Získání plastického hodnocení potenciálu pracovníků skrze klíčové kompetence.



- Možnost určit reálnost sebehledu pracovníka díky srovnání sebehodnocení s pohledem druhých.
- Získání doporučení dalšího rozvoje pro jednotlivé pracovníky i pro celou skupinu.

#### **Oblasti hodnocení:**

- Motivace
- Ovlivňování
- Komunikace
- Týmová práce
- Organizační schopnosti
- Elán
- Řešení problémů
- Schopnost jednání
- Strategický přístup

360° hodnocení doporučujeme realizovat v úvodu a v závěru rozvojového projektu. Hodnocení v závěru projektu poskytne zadavateli i účastníkům informace o individuálním posunu jednotlivých účastníků.

## **ODBORNÉ ZAJIŠTĚNÍ**

---

Tým konzultantů společnosti NTI – consulting. s.r.o. je stabilní již několik let. Lektoři se navzájem velmi dobře znají a mají jednotnou filosofii. V rámci větších projektů si systematicky předávají informace o klientovi a v případě výpadku jsou vzájemně velmi dobře zastupitelní.

Realizaci hodnocení zajišťují následující konzultanti:

#### **Ing. Martin Šilar**

- senior konzultant, kouč, lektor
- absolvent marketingové školy CIMA
- absolvent výcviku koučinku Erickson College: Koučink – věda a umění
- 17 let praxe jako lektor a kouč
- celkem 30 let praktických zkušeností s komplexním řízením firmy, vedením týmů a lidí, řízením firemních změn a náročných projektů
- v současné době působí zejména jako trenér v oblasti rozvoje manažerských a obchodních dovedností a konzultant v





oblasti rozvoje firemních týmů a zlepšování firemní a manažerské kultury

- působil nebo působí jako lektor a kouč například ve společnostech Benteler ČR, Česká Rafinérská, Agrofert, Explosia, Knorr Bremse, Novus, Toyota Logistics, Paramo, Unipetrol services, A.Raymond, Auffer Design, CzechPak Manufacturing, Česká spořitelna, Generali, Grupo Antolin, Komwag, Magna, Pivovar Svijany, Preciosa, proseat, S group, Synthesia, TI Automotive, TSML, Zoo Praha

### **Ing. Věra Klosová**

- konzultantka, lektorka, koučka
- absolventka ČVUT, Open University s profesionálním manažerským diplomem
- absolventka výcviku Koučink – bohatství v lidech (CWIP)
- 15 let trenérské a lektorské činnosti
- v současné době působí jako trenérka v oblasti rozvoje základních manažerských dovedností, především pro střední a nižší stupeň řízení. Soustředí se zejména na komunikační dovednosti, osobnostní typologii lidí, týmovou práci a celkový osobní rozvoj
- jako lektorka se v posledních letech účastnila rozsáhlých vzdělávacích projektů např. ve společnostech: Philip Morris, Škoda Auto, Benteler ČR, Pivovar Svijany, Proseat, Auffer Design, CzechPak Manufacturing, A. Raymond, Explosia, LIS a dalších



### **Mgr. Milan Kohout**

- manažer obchodu, konzultant, lektor,
- specialista na trénink týmové spolupráce a outdoorové programy
- absolvent FTVS a FF UK obor psychologie
- úspěšný absolvent psychoterapeutického výcviku SUR
- od roku 2006 se věnuje konzultantské a lektorské činnosti
- od roku 2015 pracuje jako psychoterapeut Poradně setkávacím centru ve Frýdlantu
- v současné době se orientuje zejména na profesní diagnostiku formou Assessment a Development Centre a na tréninky v oblasti outdoorových aktivit a rozvoj soft skills manažerů na všech stupních řízení





Školení,  
které Vás baví!

- Účastnil se jako lektor vzdělávacích projektů ve společnostech: Česká Rafinérská, Benteler ČR, Unipetrol services, Agrofert a.s, Toyota Logistics, Knorr Bremse, Magna Bohemia a dalších
- Vedl projekt manažerského 360° hodnocení ve společnostech: Novus Česko - management, Magna Bohemia - TOP management, FC Slovan Liberec – profesionální trenéři, TSML – TOP management,

## CENOVÁ KALKULACE

360° hodnocení vedoucích pracovníků					
	Aktivita	Jednotka	Počet jednotek	Cena za jednotku	Celkem
1	Vytvoření dotazníku 360° zpětné vazby na míru	baterie	1	1 800 Kč	1 800 Kč
2	360° zpětná vazba - sběr a zpracování dat	hodnocený	1	2 400 Kč	2 400 Kč
3	Individuální interpretace výstupů (30 minut)	hodnocený	1	900 Kč	900 Kč
4	Doprava lektorů mimo Liberec	km	0	8 Kč	0 Kč
<b>Základní cena 360° manažerské hodnocení /osoba (bez tvorby dotazníku na míru)</b>					<b>3 300 Kč</b>

Uvedené ceny jsou bez DPH

### Cena zahrnuje:

- práci konzultantů
- analýzu potřeb zadavatele – osobní schůzku,
- vytvoření dotazníku na míru,
- know-how 360° zpětné vazby,
- materiály pro účastníky hodnocení,
- osobní předání zpětné vazby,
- závěrečné vyhodnocení.

V Liberci dne 6. 10. 2017

Zpracoval:  
Mgr. Milan Kohout  
obchodní ředitel